



Wissenschaft- liches Personal

Akademische*r Mitarbeiter*in (Early Postdoc) (w/m/d) (Vollzeit, E 13 TV-L)

Kennziffer 2024/120. Die Stelle ist zum 01.10.2024 zu besetzen und bis 30.09.2027 befristet (36 Monate). Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

[Please click here for the english job posting.](#)

Die Universität Konstanz ist eine von elf Exzellenzuniversitäten in Deutschland und wird seit 2007 in der Exzellenzinitiative und deren Nachfolgeprogramm, der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder, gefördert.

Die Stelle ist am DFG-Graduiertenkolleg „Europa nach dem Eurozentrismus. Narrative einer Weltprovinz im Umbruch“, **Fachbereich Literatur-, Kunst- und Medienwissenschaften**, angesiedelt.

Ihre Aufgaben

- Entwicklung eines Forschungsprojekts (Habilitation) zum Thema des Graduiertenkollegs (das Forschungsprogramm finden Sie [hier](#) verlinkt)

Ihr Profil

- Hervorragend abgeschlossene Promotion in einem literatur- oder kulturwissenschaftlichen Fach, in Geschichte, Ethnologie, Politik- oder Rechtswissenschaft oder einer angrenzenden, für das Forschungsthema des Kollegs relevanten Disziplin
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit

Wir bieten Ihnen

- Einen offenen und motivierenden Forschungskontext
- Ein strukturiertes Qualifizierungsprogramm für universitäre wie auch außeruniversitäre Karrierewege
- Mittel für Forschungsaufenthalte im Ausland
- Zuschuss zum JobTicket BW / Deutschlandticket
- Eingruppierung nach den tariflichen Bestimmungen des TV-L (je nach den persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L)

Alle **Benefits**
der Uni Konstanz
auf einen Blick



Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte Dr. Albert Dikovich: albert.dikovich@uni-konstanz.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Kopien akademischer Zeugnisse, Publikations- und Lehrverzeichnis) sowie ein ca. 15-seitigen Exposé eines an das Graduiertenkolleg inhaltlich anschließenden Forschungsprojekts bis zum **30.06.2024** über unser [Online-Bewerbungsportal](#).

Die Universität Konstanz engagiert sich für Gleichstellung, Diversity sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und unterstützt Dual Career-Paare (uni.kn/dcc). Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig eingestellt (sbv@uni-konstanz.de, +49 7531 88-4016).