



Wissenschaft- liches Personal



Akademische*r Mitarbeiter*in (Praedoc) (w/m/d) (Teilzeit 65 %, E 13 TV-L)

Kennziffer 2026/206. Die insgesamt 12 Stellen sind zum 01.10.2027 zu besetzen und auf bis zu vier Jahre zu vergeben, vorbehaltlich Finanzierung.

Die Universität Konstanz ist eine dynamische und international erfolgreiche Forschungsuniversität mit etwa 10.000 Studierenden. Die Architektur der Campusuniversität fördert die interdisziplinäre Kooperation sowie die Gemeinschaft der Forschenden, Lehrenden und Studierenden. Die Universität Konstanz wird seit 2006 im Rahmen der Exzellenzstrategie gefördert.

Die Stellen sind am **DFG-Graduiertenkolleg „Europa nach dem Eurozentrismus. Narrative einer Weltprovinz im Umbruch“** zu vergeben. Das Kolleg ist an den Fachbereich Literatur-, Kunst- und Medienwissenschaften angebunden, aber in seiner Ausrichtung äußerst interdisziplinär mit Kollegiat*innen und Wissenschaftler*innen aus den Bereichen Literatur- und Kulturwissenschaften, Geschichte, Ethnologie, Politikwissenschaften oder Rechtswissenschaften. Während des laufenden Semesters und der Veranstaltungen des Graduiertenkollegs wird die Präsenz der Kollegiat*innen vor Ort erwartet.

Ihre Aufgaben

- Erarbeitung einer Dissertation im thematischen Spektrum des Graduiertenkollegs (weitere Informationen sowie das Forschungsprogramm finden Sie unter <https://www.uni-konstanz.de/europa-nach-dem-eurozentrismus/forschung/programm/>)
- Teilnahme an allen Veranstaltungen des Graduiertenkollegs in Konstanz

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Masterstudium in Literatur- oder Kulturwissenschaften, Geschichte, Ethnologie, Politik- oder Rechtswissenschaften
- Ein Dissertationsprojekt im Bereich der Literatur- und Kulturwissenschaften, in Geschichte, Ethnologie, Politik- oder Rechtswissenschaften
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit

Wir bieten Ihnen

- Einen offenen und motivierenden Forschungskontext
- Ein strukturiertes Qualifizierungsprogramm für universitäre und außeruniversitäre Karrierewege
- Mittel für Forschungsaufenthalte im Ausland
- Vortragsprogramm aus verschiedenen Disziplinen
- Summer schools
- Fortbildungsangebote mit dem Academic Staff Development
- Die Möglichkeit, Lehrerfahrung zu sammeln

Alle **Benefits**
der Uni Konstanz
auf einen Blick



- Lebenslauf
- Kopien akademischer Zeugnisse
- ggf. Lehr- und Schriftenverzeichnis
- sowie ein Exposé des Dissertationsvorhabens (Deutsch oder Englisch; 10 Seiten inkl. Literaturverzeichnis), welches den zum Zeitpunkt der Bewerbung aktuellen Stand und folgende Teile umfassen sollte:
 - Arbeitstitel,
 - Fachdisziplin, in dem das Vorhaben angesiedelt werden soll,
 - Abstract (ca. eine halbe Seite),
 - Schlüsselbegriffe, die das Arbeitsgebiet umreißen,
 - Einführung,
 - Forschungsfrage / Problemstellung / Arbeitshypothese,
 - Forschungsstand / eigene Vorarbeiten,
 - Methodik / vorläufige Gliederung,
 - Relevanz des Vorhabens für das Thema des Graduiertenkollegs,
 - Zeit- und Arbeitsplan,
 - Literaturliste bzw. Korpus der einzubeziehenden Archivalien

Die Universität Konstanz engagiert sich für Gleichstellung, Diversity sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und unterstützt Dual Career-Paare (uni.kn/dcc). Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig eingestellt (sbv@uni-konstanz.de, +49 7531 88-4016).